

医療法人三光会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2030 年 3 月 31 日

2. 当法人の現状分析

当法人の直近 1 年の採用した労働者に占める女性労働者の割合は 70%である。

また、管理職は 11 名中 7 名（55%）が女性である。

5 年以上勤務者の平均勤続年数も男女とも 12～13 年とほぼ同じである。

医療・介護・福祉に必要な人材が働いておりそれぞれに適した資格者が多い法人であり、採用や処遇などは資格により異なるが、同一資格者内での男女による差はない。

3. 行動計画の策定における考え方

多様なキャリアコースに関する事項として退職した職員に対して当法人での再就職（カムバック）を積極的に推奨する

4. 目標と取組内容・実施時期

目標 1

退職した職員の当法人への再就職件数 5 例以上を目指す (2030 年 3 月末まで)
--

<実施時期・取組内容>

- ・ 2025 年 4 月～ 退職する職員に再就職（カムバック）を推奨する旨、伝える。
- ・ 2025 年 4 月～ 退職した職員に対して、法人内にいる知人の職員が近況を確認し、カムバックの意志がある場合、求人情報などを提供する。